

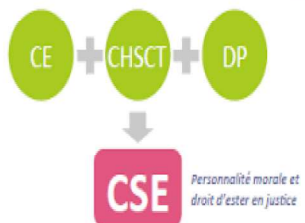
*Le **SICSTI-CFTC** est un syndicat de salarié(e)s au service de **TOU(TE)S** les salarié(e)s de l'entreprise*

Depuis maintenant 100 ans, la CFTC œuvre pour

- Défendre les intérêts de chaque salarié(e) afin qu'il(elle) ne perde pas sa vie à la gagner ;
- Favoriser l'épanouissement des salarié(e)s et de leurs proches : *permettre à chacun(e) de concilier sa vie professionnelle avec sa vie familiale et sa vie associative ou culturelle ;*
- Respecter la dignité de chaque personne, l'aider, l'accompagner sans la juger ;
- Œuvrer pour le Bien Commun : *l'entreprise doit d'abord respecter l'ensemble de ses salarié(e)s plutôt que de favoriser un centre de profit enrichissant les actionnaires dirigeants ;*
- Représenter les salarié(e)s grâce à la Subsidiarité : *chaque élu est responsable de ses choix et actions ;*
- Rester fidèle à sa doctrine laïque, apolitique et ouverte au dialogue social pour TOUS.

Ensemble, AVEC VOUS, continuons à nous opposer aux injustices et à proposer des solutions !

Entreprises à partir de 50 salariés



NOTRE BILAN 2015-2019

Grâce au travail de la CFTC, signatures d'accords d'entreprise qui vous concernent !

- **Mutuelle** : les mêmes garanties pour TOUS = Finie la mutuelle à 3 vitesses
- **Handicap** : objectifs d'embauches et de maintien dans l'emploi augmentés
- **Comité Social et Economique et moyens supra-légaux** (5 DS, 60 RP, 4 CSSCTR)
- **Création de l'UES « AUSY, AER et Ausy Technology »** : tous les salariés ont ainsi les mêmes droits au CSE et bénéficient des mêmes représentants du personnel

CE 2015-2019 (Secrétaire Adjoint SICSTI-CFTC), La « Leading Social Innovation » by CFTC !

- Pour la 1ère fois chez AUSY, depuis 26 ans : OZYCLUB, site créé par la CFTC en 2016 =
 - 1er site ouvert à tous les élus qui pouvaient s'y exprimer, publier des articles, déposer les CR de réunions, les PV... et accessible à **TOU(TE)S** les salarié(e)s qui souhaitaient trouver une information pertinente !
 - 1er paiement en ligne des commandes de billetterie grâce à la CFTC ;
- Augmentation des offres ASC, de bons plans, de subventions, de partenariats, même pendant la carence (IZY)!
- **Aides au 1% logement** : Plus de 450 salariés suivis et conseillés par la CFTC !
- **Organisation d'enquêtes d'opinion pour collecter et tenir compte de vos attentes** (déménagement site, enquête assistante (impact transfert AER), enquête politique de frais 2017...);
- **Accompagnement aux évolutions de la société** : création du site opa pour permettre aux salariés de poser leurs questions de façon anonyme, analyse delta et impact transferts GRF, établissement d'un guide de négociation à l'attention des salariés transférés chez Randstad pour les aider à prendre la bonne décision ; Ateliers digitalisation ;
- **Analyses poussées, avis, préconisations constructives** : des bilans sociaux de l'entreprise, des grands projets de l'entreprise, du transfert des salariés vers Randstad, des décisions de l'employeurs sur les astreintes, le télétravail, les frais ... (le tout devant être mis à disposition dans les PV CE par la secrétaire du CE en titre)...



Élection des élus au Comité Social et Economique AUSY

1er tour : 2 au 7 Octobre 2019



CHSCT 2017-2019 (secrétaire SICSTI-CFTC)

- ❖ 23 inspections d'établissements, pour améliorer concrètement **vos conditions de travail et votre sécurité** ; Préconisations suite aux enquêtes « DGI ».
- ❖ **Entraves** par la Direction => Seuls vos élus CFTC ont eu le courage de saisir le tribunal correctionnel pour tenter de faire respecter le droit chez AUSY. **Les 3 autres syndicats ont préféré faire allégeance à la direction, et ont « syndicalisé » cette action.**
- ❖ Expertises « GRF » (transfert Randstad), « ERP » (Projet Changepoint).

Élus & DS SICSTI-C F T C : Nos actions quotidiennes au service de tous les salariés

- ✓ **Accompagnements** à de nombreux Entretiens Préalables à Licenciement et Ruptures Conventionnelles, pour des consultants, des managers, des salariés de la structure ;
- ✓ **Mise à disposition d'avocats** quel que soit le problème rencontré ;
- ✓ En 4 ans, **plus de 75% des Questions DP (630) à l'initiative de vos DP CFTC** de Sèvres par exemple;
- ✓ **Chaque année, nos médiateurs ont aidé et conseillé partout en France des centaines d'entre vous**, qu'ils soient consultants, assistants, managers... et c'est du concret :
 - **Entraves, problèmes d'équilibre vies privée/professionnelle, souffrance, discrimination, harcèlement, difficultés par rapport à un handicap ou une maladie,**
 - **Interventions/accompagnements sur les problèmes de frais, mission, prime, salaire, congés / RTT, congés sans solde, Ordre de Mission, affectation avec risque de mise en échec, coefficient...**



Nos valeurs sont toujours les mêmes : Intégrité, Dévouement, Travail, Disponibilité, Transparence, Empathie, Respect et Franchise.

Notre engagement aussi : TOUJOURS œuvrer DANS VOTRE INTÉRÊT, sans aucune contrepartie et en toute transparence !

SYNDICAT
S I C S T I
C F T C

Propositions SICSTI-C F T C pour le CSE et ses futurs DS : Pas de promesses électoralistes, mais des engagements réalistes



- Refusons le clientélisme pour l'accès aux ASC et pour bénéficier de l'aide au logement dit 1% ;
- Exigeons la transparence dans la gestion des comptes de l'instance, les dépenses, les frais des élus ;
- Fédérons tous les élus constructifs, et travaillons ensemble sur toutes les propositions afin d'améliorer les offres du CSE, peu importe leur syndicat ; Votons chaque dépense ; Développons les offres régionales ;
- Refusons toute connivence avec la direction pour régler en catimini des points sujets à caution ;
- Maintenons la subvention annuelle pour les activités (culture, sports, détente, loisirs etc.) ; la protection juridique SOLUCIA au service des salariés ; le cadeau de fin d'année (carte cadeau) ;
- Exigeons une vraie QVT pour anticiper mal être, burn-out, discrimination et harcèlement insidieux etc.;
- Aidons nos DS à rencontrer régulièrement les RP et les salariés pour les aider, les conseiller
- Nouvelle négociation MUTUELLE : avec nous, votre santé et votre porte-monnaie seront respectés !

Votez SICSTI-C F T C, pour un syndicalisme qui place l'humain au centre des débats
Votez pour des élus qui n'ont pas peur de monter au front pour défendre vos intérêts

Nous avons tenu nos engagements de 2015

Avec votre vote, nous ferons encore mieux pour l'avenir (cftc-ausy.fr)