***SICSTI-CFTC AUSY … La vie à défendre***

|  |
| --- |
| ***Charte relative aux conditions d’hébergement sur l’espace Web de la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY mis à disposition de ses adhérents, élus, ou mandatés*** |

**La présente charte a pour objet de régir les conditions d’utilisation par les salariés de l’UES AUSY adhérents CFTC élus ou mandatés, de l’espace Internet mis à leur disposition par la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY.**

**Elle est conclue entre,**

**d’une part, la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY, dûment représentée aux présentes par les Délégués Syndicaux SICSTI-CFTC AUSY, administrateurs de l’espace Web cftc-ausy.fr**

**Et**

***..............................................................................., salarié(e) de l’UES AUSY disposant du (des) mandats :.................................................***

**La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY met à la disposition, à titre gratuit, des salariés de l’UES AUSY adhérents CFTC, élus ou mandatés, un accès à un espace de stockage sur son espace Web. Les caractéristiques de cet espace de stockage peuvent être revues unilatéralement à la hausse ou à la baisse par la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY, ou par le syndicat SICSTI gestionnaire du site.**

**Les salariés de l’UES AUSY adhérents CFTC, élus ou mandatés, souhaitant bénéficier du présent espace Web sont invités à se rapprocher des Délégués Syndicaux afin de se voir confier les accès au présent espace. Ils devront apporter les éléments nécessaires à attester de l'existence de leur(s) mandat(s).**

**Il est rappelé dans la présente charte que l'ensemble des documents, fichiers ou informations mis en ligne par le bénéficiaire doit être en lien avec le rôle de l'instance dont il est membre et qu'aucun document à caractère personnel ou hors du rôle de l'instance ne pourra être diffusé sur l'espace web.**

**Le bénéficiaire s’engage à respecter les lois et règlements en vigueur en France et toute réglementation applicable. Cette obligation vise les contenus portant notamment atteinte au caractère confidentiel des informations présentées comme telles par l’UES AUSY, au droit d'auteur, au droit des marques et à l'ensemble des droits dérivés.**

**Le bénéficiaire s’engage à ne pas utiliser l’espace mis à sa disposition par la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY pour transmettre, recevoir, diffuser ou utiliser de quelque manière que ce soit de l'information illégale, outrageante, offensante, contraire à la moralité publique, indécente, diffamatoire, obscène ou menaçante, susceptible de causer des dommages, de porter atteinte à l'ordre public, à la vie privée ou à la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY.**

**Le bénéficiaire de l’espace mis à sa disposition par la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY s’engage à ne pas porter atteinte à l’intégrité physique ou informatique de l’espace web en utilisant des programmes et/ou des fichiers infectés par un ou des virus, risquant de perturber le fonctionnement d’un poste informatique et/ou d’en prendre le contrôle à distance. Son bénéficiaire est seul responsable de ce type d’atteinte et du préjudice qui pourrait en résulter.**

**Le bénéficiaire de la mise à disposition de l'espace Web est co-responsable des contenus hébergés et diffusés sur les espaces dont il a accès. La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY n'est pas tenue de vérifier la teneur des informations mises en ligne par le signataire.**

**La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY ne saurait être tenue responsable de tout non-respect des présentes conditions ; le bénéficiaire de la mise à disposition de l'espace Web endossant l'entière responsabilité des conséquences d'un défaut de respect des règles ici mentionnées. Le signataire de cette charte dégage donc la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY de toute responsabilité résultant du non-respect, par celui-ci, de l'une quelconque de ses obligations ; il garantira à ce titre la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY en cas de demande ou de recours à son encontre sur une problématique concernant le ou les espaces web mis à disposition.**

**La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY décline toute responsabilité concernant les performances techniques de l’espace Web mis à disposition du bénéficiaire.**

**La mise à disposition de l’espace Web est effectuée pour une durée indéterminée. La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY se réserve le droit de toute modification des conditions d’utilisation de l’espace Web aux salariés de l’UES AUSY adhérents CFTC, élus ou mandatés, et de mettre unilatéralement fin à cette mise à disposition.**

**La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY se réserve le droit, à tout moment et sans préavis, de bloquer l'accès ou de supprimer toute page web qu'elle estimerait non conforme aux lois et qui véhiculerait de ce fait des informations présentant un caractère illicite.**

**Dans l’hypothèse du non-respect par le bénéficiaire des conditions de la présente charte, la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY décline toute responsabilité ; Elle s’accorde la possibilité de suspendre temporairement ou de mettre définitivement un terme, sans préavis, à la mise à disposition de l’espace Web aux bénéficiaires qui contreviendraient aux conditions d’utilisation définies par la présente charte.**

**Dans l'hypothèse d'un usage sans lien avec les prérogatives de l'instance dont il est membre, le bénéficiaire est informé que les conséquences d'un non-respect feront l'objet d'une décision prise par les administrateurs de l’espace Web.**

**En cas de suspension ou de rupture du contrat de travail, de perte ou de suspension de mandat, de rupture de l’adhésion au SICSTI-CFTC, le membre bénéficiaire de l'espace Web est tenu d'en informer dans les plus brefs délais la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY.**

**L’acceptation intégrale de la présente charte conditionne la mise à disposition par la section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY de l’espace Web à son bénéficiaire.**

**La section syndicale SICSTI-CFTC-AUSY Le bénéficiaire de l’espace Web mis à disposition**

***Signature(s) précédée(s) de la mention « lu et approuvé » Signature précédée de la mention « lu et approuvé »***

**Fait à ………………………………, le ……………………………………………….**