

Touche pas à ma « Mission Handicap » !

AUSY a réalisé un bel exploit en Décembre 2015 : celui de signer un accord « Handicap » à l'unanimité, donc avec les 4 OSR.

Bien que jugé insuffisant par les syndicats, il avait le mérite de porter quelques engagements écrits, dont :

- ✚ La création d'une « Mission Handicap au sein d'AUSY », sur laquelle s'appuierait la politique en faveur des personnes handicapées,
- ✚ Cette mission étant constituée d'un Directeur, d'un Responsable, d'un(e) chargé(e) de mission, de référents, de correspondants, TOUS et TOUTES salariés d'AUSY, en relation étroite avec l'Université AUSY et le CHSCT d'AUSY,
- ✚ Une commission de suivi trimestrielle à laquelle participeraient également les OS, le secrétaire du CHSCT et le Médecin du Travail référent...
- ✚ Un espace dédié à la « Mission Handicap » dans l'intranet AUSY, **qui n'a jamais été réalisé !!!!!**
- ✚ Un budget dédié au maintien dans l'emploi et à la formation professionnelle de nos salariés en situation de Handicap (20% du budget total annuel, soit 170 000 € / an * 3 ans = 510 000 €), **utilisé à moins de 10%**
- ✚ Une présentation générale des résultats annuels aux CE et au CHSCT.

Fin 2015, au lieu de verser chaque année environ 850 000 € à l'AGEFIPH, AUSY a pu provisionner, grâce à cet accord unanime, environ 2,4 Millions €, pour mener à bien sur 3 ans son projet en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Dont 510 000 € réservés au maintien dans l'emploi et à la formation professionnelle de nos salariés AUSY en situation de Handicap, sur 3 ans. Soit 20% du budget global.

Dernièrement, les élus et OSR ont appris que la « Mission Handicap » serait partiellement transférée chez GRF....

Partiellement, car **seule** notre Responsable de la « Mission Handicap » est concernée alors qu'elle est **la pierre angulaire de toute la gestion du handicap chez AUSY.**

POURQUOI ?

Et pourquoi pas tous les autres ??????

D'autre part, compte tenu de ses contraintes, **elle ne PEUT PAS aller travailler ailleurs qu'au siège d'AUSY**, à Sèvres.

Nous refusons que la « Mission Handicap d'AUSY » soit transférée chez GRF, partiellement ou totalement !

La CFTC demande :

- ✚ L'annulation du projet de transfert de toute personne travaillant pour ou avec la « Mission Handicap »,
- ✚ Le maintien de la « Mission Handicap » d'AUSY au sein d'AUSY, constituée à 100% d'acteurs AUSY,
- ✚ Une véritable gestion humaine des salariés AUSY en Situation de Handicap qui accepteraient ou refuseraient leur transfert, tenant compte de leurs contraintes, de leurs besoins, de leurs souhaits,
- ✚ Une présentation exhaustive des comptes et de la gestion de la provision d'environ 2,4 M€, son placement, les intérêts générés et leur utilisation.

Octobre 2018